

**แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองหลังสวน**

เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองหลังสวนทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองหลังสวนจึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างโดยกำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไว้จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองหลังสวนดังกล่าว เทศบาลเมืองหลังสวนจะเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด โดยใช้วิธีการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ร่วมกันซึ่งเทศบาลเมืองหลังสวนได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาพนักงานเทศบาลไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งในการนี้เทศบาลเมืองหลังสวนได้กำหนดรายละเอียดไว้เป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง